**Шановні партнери-роботодавці!**

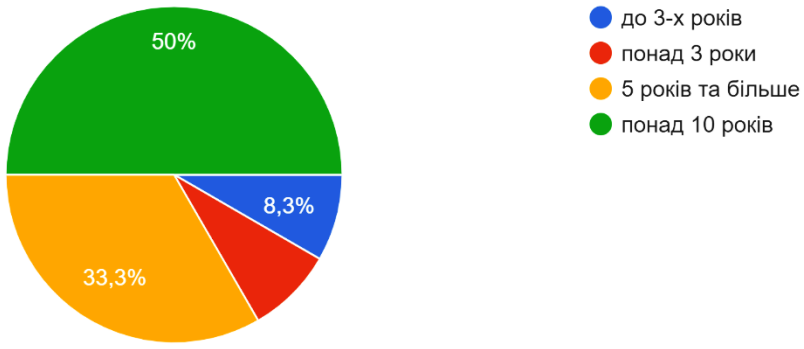
З метою перегляду, удосконалення та реалізації освітньо-професійної програми з підготовки фахівців зі спеціальності D4 «Публічне управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти, просимо Вас відповісти на запитання, обираючи один із варіантів відповіді або надаючи розгорнуту відповідь у відкритих запитаннях.

**Зазначте назву Вашого підприємства/установи/організації чи підрозділу:** 12 відповідей

- Національна служба здоров'я України
- БФ "Повернись живим"
- Броварська РДА Київської обл.
- Національний транспортний університет
- ДСНС
- НАБУ
- Деснянька РДА м. Києва
- Національний університет «Київський авіаційний інститут»
- Дніпровська РДА міста Києва
- НУОУ
- Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
- Департамент муніципальної безпеки КМДА

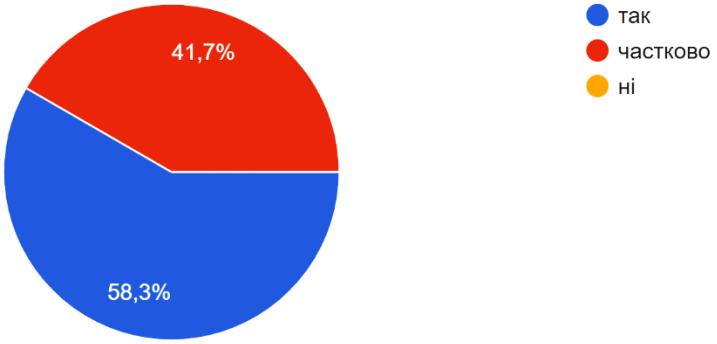
Ваш стаж у сфері професійної діяльності чи практичний досвід?

12 відповідей



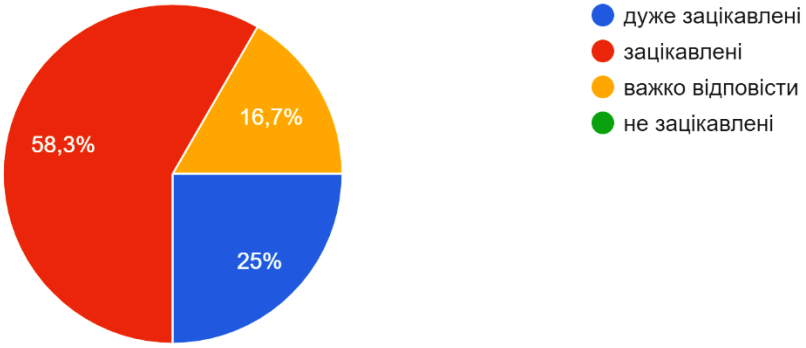
Чи пов’язана діяльність Вашої організації, установи чи підрозділу з спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»?

12 відповідей



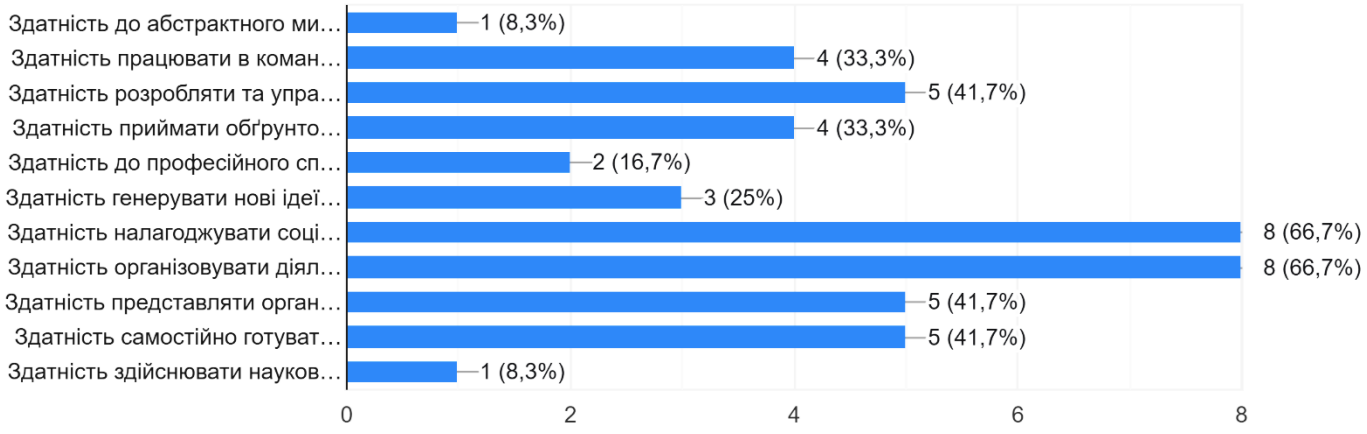

Чи зацікавлені Ви (організація, установа чи підрозділ) у працевлаштуванні випускників Національної академії внутрішніх справ за друг... D4 «Публічне управління та адміністрування»?

12 відповідей




Вкажіть професійні компетентності які здійснюють найбільший вплив на ефективність діяльності випускника та його кар’єрне зростання? (можливий вибір кількох варіантів)

12 відповідей



**Варіанти відповідей представлені в таблиці вище:**

–Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

–Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети

– Здатність розробляти та управляти проєктами.

–Здатність приймати обґрунтовані рішення та використовувати сучасні комунікаційні технології.

–Здатність до професійного спілкування іноземною мовою.

–Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

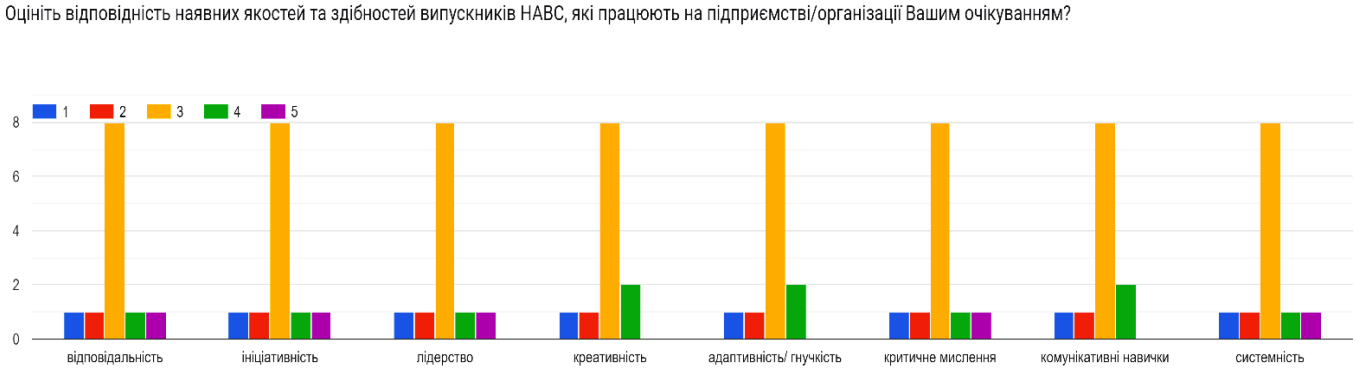
–Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво.

–Здатність організовувати діяльність органів публічного управління та інших організацій публічної сфери.

–Здатність представляти органи публічного управління у відносинах з іншими державними органами та органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності, громадянами та налагоджувати ефективні комунікації з ними.

–Здатність самостійно готувати проєкти нормативно-правових актів, аналітичні довідки, пропозиції, доповіді, надавати експертну оцінку нормативно-правовим актам на різних рівнях.

–Здатність здійснювати наукову та дослідницьку діяльність у сфері публічного управління та адміністрування.

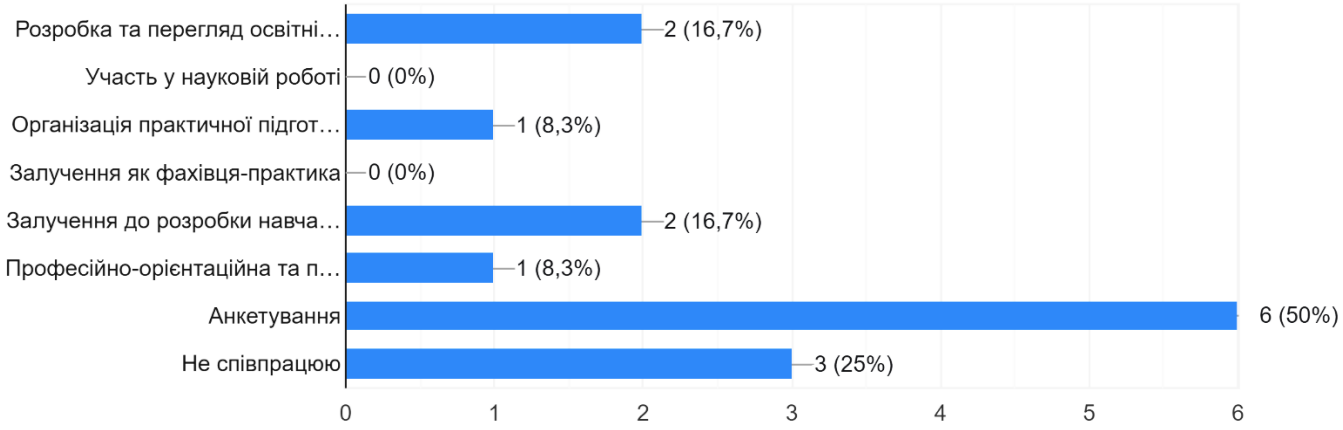


Як часто, на Вашу думку, необхідно залучати фахівців-практиків до проведення аудиторних занять?

12 відповідей

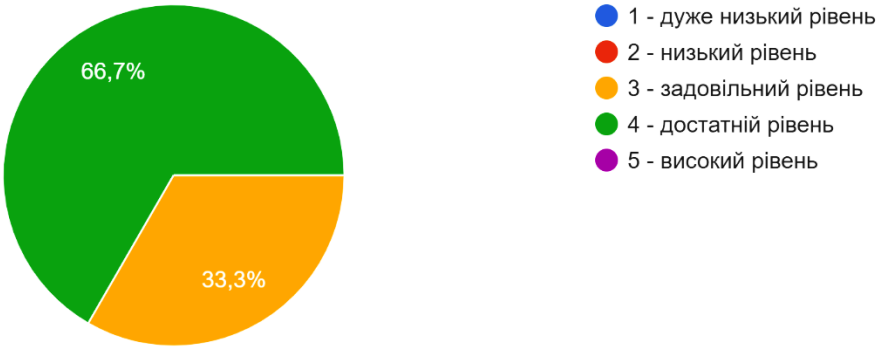
Найбільш поширена дієва форма Вашої співпраці із Національною академією внутрішніх справ? (можливий вибір кількох варіантів)

12 відповідей

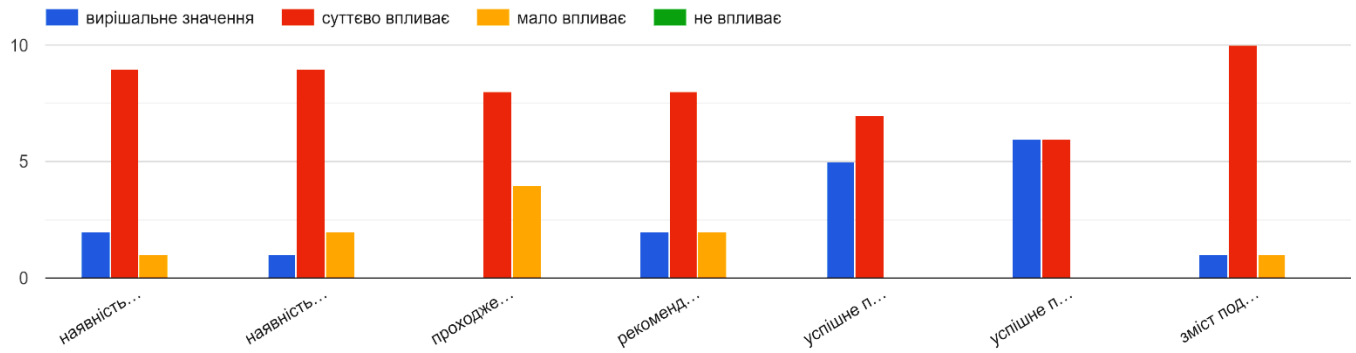



На Вашу думку, який рівень теоретичних знань у здобувачів Національної академії внутрішніх справ?

12 відповідей



Які з перерахованих нижче критеріїв є визначальними при прийнятті рішення щодо працевлаштування випускників НАВС за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"?

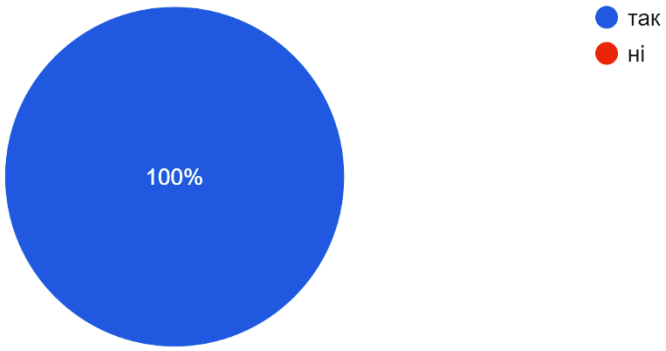



**Варіанти відповідей наведених у попередній таблиці:**

- наявність диплому магістра;
- наявність стажу роботи за спеціальністю;
- проходження практики на Вашому підприємстві під час навчання;
- рекомендації з попереднього місця роботи;
- успішне проходження співбесіди;
- успішне проходження стажування;
- зміст поданого резюме.

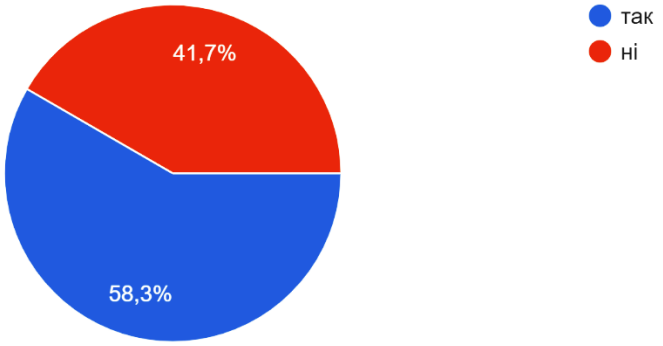
Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців у Національній академії внутрішніх справ відповідає вимогам ринку праці?

12 відповідей



Чи залучались Ви до проєкту «Запрошений лектор»/ Guest lecturer в Національній академії внутрішніх справ?

12 відповідей




**Які вибіркові навчальні дисципліни Ви запропонували б для вивчення на освітньо-професійній програмі?**12 відповідей

– Інституційні механізми адаптації та підтримки ветеранів і ветеранок, Програми безбар'єрності та інклюзивного розвитку громад
– Управління проєктами з повоєнного відновлення, Управління цивільно-військовою співпрацею
– Локальна безпека та координація цивільно-військового співробітництва; Публічне адміністрування стійкого розвитку громад
– Публічне управління відбудовою критичної та соціальної інфраструктури, Публічна політика реінтеграції деокупованих територій, Управління людським капіталом та ветеранська політика в громадах
– Управління змінами
– Антикорупційна діяльність, Доброчесність на публічній службі
– Тайм-менеджмент на публічній службі
– лідерство на публічній службі
– Управління проєктами в публічній сфері
– «Управління ризиками та безпековою стійкістю в публічному секторі», «Публічне адміністрування в умовах складних системних криз та загроз», «Публічне управління стійкістю територіальних громад та регіонів»
– Тайм-менеджмент та стресостійкість у публічному секторі, Адаптивність та менеджмент змін (Change Management), Кризова комунікація та зв'язки з громадськістю (PR), Публічне лідерство та командний менеджмент
– Публічна безпека територіальної громади

**Ваші пропозиції до покращання стану якості освіти в Національній академії внутрішніх справ:** 12 відповідей

– залучення практиків
– Залучення ветеранів з досвідом управління
– Запрошення до викладання керівників напрямів в органах місцевого самоврядування, фахівців із ветеранської політики, ветеранів з управлінським досвідом

- Розширення співпраці з іншими університетами поза межами системи МВС
- розширення співпраці між зво системи мвс
- запрошувати лекторів з інших університетів
- розширення можливостей неформальної освіти
- розширення співпраці з іншими зво, де є ОП другого рівня за спеціальністю Д4 "Публічне управління та адміністрування"
- Впровадження в освітній процес проактивних форм проведення навчальних занять
- Заміна традиційних лекційних форматів кейс-методами та симуляціями кризових ситуацій
- Розширення каталогу вибіркових дисциплін за рахунок включення тематики лідерства та управління змінами на публічній службі
- Стажування в органах місцевої влади

*Опитування проводилося в період з 20.04.2026 до 08.05.2026*